

SỞ Y TẾ TP. HỒ CHÍ MINH
TRUNG TÂM Y TẾ
KHU VỰC THUẬN AN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 1950 /TTr-TTYT

Lái Thiêu, ngày 27 tháng 12 năm 2025

TỜ TRÌNH

Về việc xin ý kiến phương án xây dựng
Thang bảng lương áp dụng cho người lao động hợp đồng tại
Trung tâm Y tế khu vực Thuận An từ năm 2026

Kính gửi: Sở Y tế thành phố Hồ Chí Minh.

Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 293/2025/NĐ-CP ngày 10/11/2025 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;

Căn cứ Quyết định số 65/QĐ-UBND ngày 01/7/2025 của UBND TP.HCM về việc chuyển đổi cơ quan quản lý Trung tâm Y tế thành phố Thuận An trực thuộc Sở Y tế tỉnh Bình Dương thành trực thuộc Sở Y tế TP.HCM;

Căn cứ Quyết định số 1197/QĐ-UBND ngày 30/8/2025 của UBND TP.HCM về việc đổi tên Trung tâm Y tế thành phố Thuận An thành Trung tâm Y tế khu vực Thuận An;

Căn cứ Quyết định số 4438/QĐ-SYT ngày 28/11/2025 của Sở Y tế TP.HCM quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Y tế khu vực Thuận An;

Căn cứ tình hình thực tế và nhu cầu sử dụng lao động tại đơn vị.

Trung tâm Y tế khu vực Thuận An kính trình Sở Y tế TP. Hồ Chí Minh xem xét, cho ý kiến về phương án xây dựng Thang bảng lương áp dụng cho người lao động hợp đồng kể từ ngày 01/01/2026 với các nội dung chính như sau:

I. SỰ CẦN THIẾT XÂY DỰNG PHƯƠNG ÁN

Hiện nay, mức lương tối thiểu vùng sẽ có sự điều chỉnh theo Nghị định số 293/2025/NĐ-CP (có hiệu lực từ 01/01/2026). Để đảm bảo quyền lợi cho người lao động, đồng thời thu hút và giữ chân nguồn nhân lực y tế có chất lượng trong bối cảnh Trung tâm vừa được chuyển đổi mô hình quản lý về Sở Y tế TP.HCM, việc xây dựng lại hệ thống thang bảng lương mới là vô cùng cấp thiết. Việc này giúp đơn vị tuân thủ đúng quy định pháp luật và tạo động lực làm việc cho đội ngũ nhân viên hợp đồng (hộ lý, bảo vệ, lái xe, và các chức danh chuyên môn y tế chưa vào viên chức).

II. NỘI DUNG PHƯƠNG ÁN XÂY DỰNG THANG BẢNG LƯƠNG

1. Nguyên tắc xây dựng:

Tuân thủ mức lương tối thiểu vùng I: 5.310.000 đồng/tháng.

Đảm bảo khoảng cách giữa các bậc lương là 5% để khuyến khích tinh thần cầu tiến và thâm niên công tác.

Phân loại rõ rệt theo trình độ đào tạo và vị trí việc làm.

2. Chi tiết mức lương khởi điểm theo trình độ: Trung tâm đề xuất áp dụng hệ số điều chỉnh so với lương tối thiểu (LTT) như sau:

- Lao động phổ thông (Nhóm 1): Bằng mức LTT (5.310.000 đồng).
- Trình độ Trung cấp (Nhóm 2): LTT + 10% (Dự kiến: 5.841.000 đồng).
- Trình độ Cao đẳng (Nhóm 3): LTT + 15% (Dự kiến: 6.106.500 đồng).
- Trình độ Đại học trở lên (Nhóm 4, 5): LTT + 20% (Dự kiến: 6.372.000 đồng).

3. Cơ cấu thang bảng lương: Thiết lập hệ thống gồm 12 bậc lương cho mỗi nhóm vị trí việc làm. Chi tiết bảng tính toán hệ số và mức tiền lương cụ thể cho từng bậc được đính kèm tại Phụ lục 1 của Tờ trình này.

III. ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG VÀ NGUỒN KINH PHÍ

1. Tác động: Việc điều chỉnh tăng lương sẽ làm tăng quỹ lương chi thường xuyên. Tuy nhiên, mức tăng này nằm trong lộ trình cải cách tiền lương và phù hợp với quy định chung, giúp người lao động ổn định đời sống.

2. Nguồn kinh phí: Trung tâm Y tế khu vực Thuận An cam kết tự cân đối từ nguồn thu sự nghiệp và các nguồn kinh phí hợp pháp khác của đơn vị để chi trả, đảm bảo không gây mất cân đối thu chi trong năm tài chính 2026.

IV. KIẾN NGHỊ

Để có cơ sở ban hành Quyết định chính thức và triển khai áp dụng từ ngày 01/01/2026, Trung tâm Y tế khu vực Thuận An kính trình Sở Y tế TP. Hồ Chí Minh xem xét và cho ý kiến chỉ đạo đối với phương án nêu trên.

(Có Phụ lục 1 chi tiết thang bảng lương đính kèm)

Trung tâm Y tế khu vực Thuận An rất mong nhận được sự quan tâm, chấp thuận của lãnh đạo Sở.

Trân trọng. 

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Giám đốc;
- Lưu VT, TCHC (Hồng).

GIÁM ĐỐC



Phan Quang Toàn



Lái Thiêu, ngày 21 tháng 12 năm 2025

PHỤ LỤC 1
THANG BẢNG LƯƠNG NGƯỜI LAO ĐỘNG HỢP ĐỒNG
(Ban hành kèm theo Tờ trình số 150/TTTr-TTYT ngày 12 tháng 12 năm 2025 của Trung tâm Y tế khu vực Thuận An)

I. CĂN CỨ VÀ NGUYÊN TẮC XÂY DỰNG

- Mức lương tối thiểu (Vùng I): 5.310.000 đồng/tháng (Theo Nghị định 293/2025/NĐ-CP).
- Chênh lệch giữa các bậc lương: 5%.
- Bước nhảy lương (Chênh lệch giữa các bậc): 5%.
- Đơn vị tính: Việt Nam Đồng (VNĐ).
- Nguyên tắc làm tròn: Làm tròn số học đến hàng đơn vị.

II. CHI TIẾT THANG BẢNG LƯƠNG (12 BẬC): đơn vị tính VNĐ

BẬC LƯƠNG	NHÓM 1 Lao động phổ thông (Hộ lý, Bảo vệ, Tạp vụ)	NHÓM 2 LĐ Kỹ thuật, Lái xe (Đã qua đào tạo nghề)	NHÓM 3 Trình độ Trung cấp (Y sĩ, KTV, NHS, ĐD)	NHÓM 4 Trình độ Cao đẳng (ĐD, HS, KTV hạng IV)	NHÓM 5 Trình độ Đại học trở lên (BS, DS, Cử nhân)
Hệ số khởi điểm	= LTT	LTT + 7%	LTT + 10%	LTT + 15%	LTT + 20%
Bậc 1	5.310.000	5.681.700	5.841.000	6.106.500	6.372.000
Bậc 2	5.575.500	5.965.785	6.133.050	6.411.825	6.690.600
Bậc 3	5.854.275	6.264.074	6.439.703	6.732.416	7.025.130
Bậc 4	6.146.989	6.577.278	6.761.688	7.069.037	7.376.387
Bậc 5	6.454.338	6.906.142	7.099.772	7.422.489	7.745.206
Bậc 6	6.777.055	7.251.449	7.454.761	7.793.613	8.132.466
Bậc 7	7.115.908	7.614.021	7.827.499	8.183.294	8.539.090
Bậc 8	7.471.703	7.994.722	8.218.874	8.592.459	8.966.044
Bậc 9	7.845.289	8.394.459	8.629.817	9.022.082	9.414.346

Bậc 10	8.237.553	8.814.181	9.061.308	9.473.186	9.885.064
Bậc 11	8.649.431	9.254.891	9.514.374	9.946.845	10.379.317
Bậc 12	9.081.902	9.717.635	9.990.092	10.444.187	10.898.283

III. GIẢI THÍCH NHÓM VỊ TRÍ VIỆC LÀM:

Nhóm 1: Lao động phổ thông (Hộ lý, Bảo vệ, Tạp vụ, Lái xe chưa qua đào tạo nghề...).

Nhóm 2: Lao động có trình độ Trung cấp (Y sỹ, Điều dưỡng TC, Kỹ thuật viên TC, Kế toán TC...).

Nhóm 3: Lao động có trình độ Cao đẳng (Điều dưỡng CD, Hộ sinh CD, Kỹ thuật y CD...).

Nhóm 4: Lao động có trình độ Đại học (Bác sĩ, Dược sĩ ĐH, Cử nhân điều dưỡng, Chuyên viên hành chính...).

Nhóm 5: Lao động có trình độ Sau đại học hoặc chức danh đặc thù (Thạc sĩ, Bác sĩ CKI, CKII...). Lưu ý: Nhóm 5 khởi điểm có thể bằng Nhóm 4 nhưng lộ trình nâng bậc hoặc phụ cấp trách nhiệm sẽ được xem xét riêng theo quy chế chi tiêu nội bộ. ✓